



universität
wien
uniport

unisuccess

Die Berufsmesse für
alle Studienrichtungen



5. Juni 2018
Hauptgebäude der
Universität Wien



unisuccess.at
 /uniport.karriere

in Kooperation mit dem



derStandard.at/Karriere



MEIN JOB MIT MEHRWERT

Regionalverkaufsleiter/in

im Raum Wien/Niederösterreich



Da bin ich mir sicher.

- Ihre ausgeprägte **Kommunikationsfähigkeit** für die Stärke in der Führung
- Ihre **Empathie** für ein erfolgreiches und respektvolles Miteinander
- Ihr **ganzheitlicher Überblick** für den wirtschaftlichen Erfolg unserer Filialen
- Ihre **Flexibilität** für schnelles Handeln bei unseren abwechslungsreichen Herausforderungen
- Ihr **Engagement** für das Erreichen gemeinsamer Ziele im In- und Ausland
- Ihre **akademische Ausbildung** für Ihren umfassenden Verantwortungsbereich
- Unser überdurchschnittlich hohes Gehalt* für Ihre **Zufriedenheit**
- Unsere umfangreiche Einarbeitung für Ihre **rasche Verantwortungsübernahme**
- Unser Führungskräfteprogramm für Ihre **persönliche Entwicklung**
- Unser systematisches Talent Management für Ihre **Karriere**
- Unsere Benefits wie Audi A4 und iPhone auch für Ihre **private Nutzung**

*Brutto-Jahresgehalt (auf Vollzeitbasis) von € 67.200,- zum Einstieg bis € 107.900,- in der Endstufe

„In meinem Job bei HOFER schätze ich die Abwechslung. Gleiches gilt für's Mountainbiken.“

Christian Canstein
Beruf: Regionalverkaufsleiter
Hobby: Mountainbiken



Jetzt bewerben
karriere.hofer.at

Vorwort

unisuccess Die Berufs- und Karrieremesse der Universität Wien

Die universitätsweite Berufs- und Karrieremesse findet zum 12. Mal an der Universität Wien statt.



Dabei verwandeln sich der Arkadenhof und die Aula wieder in eine betriebsame Begegnungszone zwischen JungakademikerInnen und ArbeitgeberInnen. Dass die Kompetenzen, die sich unsere Bachelor-, Master und Doktorats-AbsolventInnen durch ein Studium an der Universität Wien angeeignet haben, am Arbeitsmarkt gefragt sind, wird am 05. Juni 2018 wieder unter Beweis gestellt.



Berufseinstiegsmöglichkeiten und Berufsbilder stehen im Mittelpunkt. Das Programm der unisuccess bietet Studierenden und AbsolventInnen zahlreiche Vernetzungsangebote zum Arbeitsmarkt: einen Tag lang der direkte Austausch mit Arbeitgebern, Infostände, vielfältige Vorträge, Workshops und Bühnendiskussionen.

Wir laden Sie herzlich ein, Kontakte für Ihre berufliche Zukunft zu knüpfen und die Messe für Ihre erste Berufsorientierung bzw. für Ihren Berufseinstieg zu nutzen.

Viel Erfolg auf der unisuccess!

Heinz W. Engl
Rektor der Universität Wien

Bernhard Wundsam
Geschäftsführer Uniport

Inhalt

Vorwort und Impressum	3
Aussteller	4
Messeplan	5
Messeprogramm	6
Innovation – wie entsteht Neues im Arbeitskontext?	8
Und welcher Arbeitsplatz wird es heute?	10
Innovation im Kulturbetrieb	12
Ausstellerprofile	13-20
Campus Tours „Wege vom Campus in die (Arbeits-)Welt“	22

IMPRESSUM:
Medieninhaber, Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich: Uniport Karriereservice Universität Wien GmbH, Campus, Hof 1.17, Spitalgasse 2, 1090 Wien, Telefon: +43/1/4277-10070. Gestaltung: FS1 – Stefan Friedl, www.fs1.at, Redaktion: Sarah Kohlmaier, Anita Ring (beide Uniport); Sandra Rindler (Institut für Kulturkonzepte); Magdalena Winkler; Herstellungs- und Erscheinungsort: Niederösterreichisches Pressehaus, Druck- und VerlagsgesmbH, Gutenbergstraße 12, 3100 St. Pölten

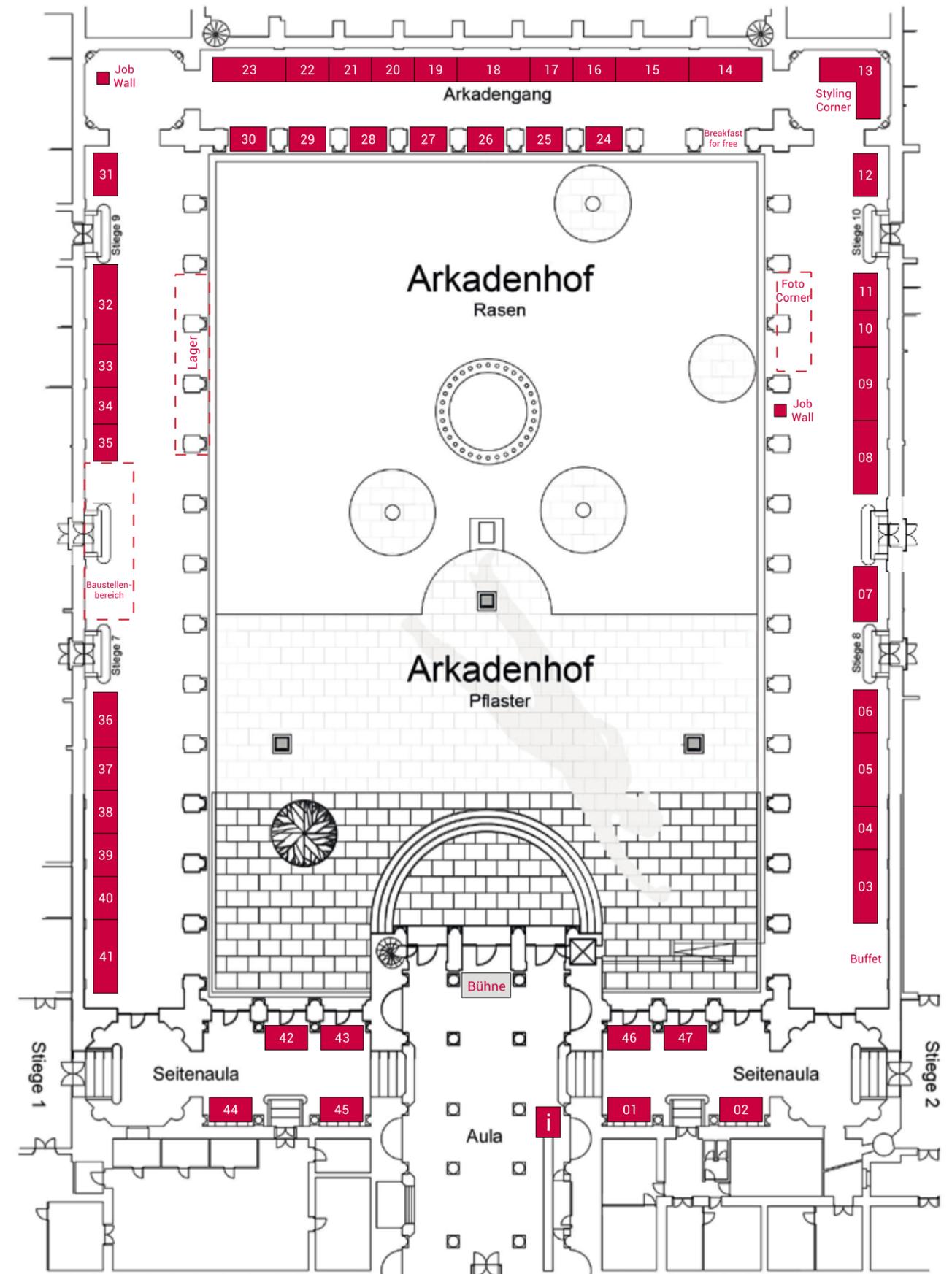
Aussteller & Messeplan

12	4flow
36	Accenture
27	Alumniverband der Universität Wien
32	AMS Wien
39	BAWAG P.S.K.
40	BDO Austria
33	Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport
31	d-fine Austria
17	dieFinanzplaner Online
3	DO & CO
22	DoktorandInnenzentrum Universität Wien
11	Dr. Nagler & Company
8	EFS Unternehmensberatung
38	EY (Ernst & Young)
25	FAIRTRADE
26	Fulbright Austria/EducationUSA
35	GPA-djp Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier
18	HAYS
5	HOFER
24	HORIZONT3000
47	Institut für Kulturkonzepte
2	INVERTO – a BCG Company
34	Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien
9	Keyence International
37	kika/Leiner
41	Lidl Österreich
16	Monster Worldwide Austria
4	NAVAX Consulting

46	NGOJobs.eu
21	OeAD
23	Postgraduate Center Universität Wien
43	Robert Bosch
10	Rohrer Group
1	Siemens Personaldienstleistungen
28	Sprachenzentrum der Universität Wien
42	SQS Group Management Consulting
15	DER STANDARD derStandard.at
14	StepStone Österreich
13	Styling Corner Karin van Vliet
6	TPA Austria
30	Uniport Karriereservice Universität Wien
44	United Nations Information Service
7	WAG Assistenzgenossenschaft
45	WALTER GROUP (LKW WALTER + CONTAINEX)
29	whatchado
20	Die Wiener Volkshochschulen
19	WIFI Wien Bildungsberatung

MESSE-EXTRAS

- ▶ Breakfast for free ab 09.30 Uhr im Messe-Café
- ▶ Foto Corner 10.00 – 14.00 Uhr
- ▶ kostenloser CV-Check 10.00 – 13.00 und 14.00 – 15.00 Uhr
- ▶ Job-Walls



Messeprogramm

Das dichte Messeprogramm bietet vielfältige Vorträge und Workshops in den Hörsälen sowie spannende Diskussionen auf der Messebühne. Nach dem Erfolg aus dem Vorjahr, können die Bühnen-Talks auch heuer wieder über Kopfhörer, die zur freien Entnahme bereit stehen, mitverfolgt werden. Damit können Sie ungestört in den jeweiligen Inhalt des Bühnen-Talks eintauchen und die Gäste akustisch sehr unmittelbar erleben. Wer sich dazu auch noch etwas bewegen möchte, der kann bis zu einer Reichweite von 100 Metern auch das. In den Vorträgen können Sie unterschied-

liche Berufsfelder und Unternehmen kennenlernen. Sie erhalten Einblick in internationale Karrieremöglichkeiten, bekommen wertvolle Arbeitsmarktinsights und Informationen wie Sie Ihre Soft Skills stärken und mit welchen Angeboten Sie sich weiterbilden können. In den Sprechstunden haben Sie die Möglichkeit, sich gezielt mit Insidern aus dem Kultursektor, der NGO-Szene und UNO-MitarbeiterInnen zu unterhalten.

Das gesamte Messeprogramm ist unter www.unisuccess.at/programm abrufbar.

Vorfeld-Programm

ANMELDUNG ERFORDERLICH

www.unisuccess.at/vortrag

Di, 29. Mai 18, 10.00-11.30

UNICAMPUS AULA HOF 1.11.

**Bewerbungsunterlagen:
professionell und authentisch**
Uniport Karriereservice

Mo, 04. Juni 18, 13.00-14.45

KLEINER FESTSAAL IM HAUPTGEBÄUDE

Wissenschaftliches und berufliches Schreiben erleichtern mit kreativen Schreibmethoden
arbeitschreiben.at

Mo, 04. Juni 18, 15.00-16.45

KLEINER FESTSAAL IM HAUPTGEBÄUDE

Innovationswerkstatt
Teach For Austria

Mo, 04. Juni 18, 17.00-19.00

KLEINER FESTSAAL IM HAUPTGEBÄUDE

**Lern jetzt was G'scheits –
Dein Weg zum Kulturjob**
Institut für Kulturkonzepte

Programm Messebühne

ANMELDUNG ERFORDERLICH

www.unisuccess.at/buehne

AULA IM HAUPTGEBÄUDE – DI 5. JUNI 2018

10.00 Uhr

Messe-Eröffnung

10.15 Uhr

Live-Simulation eines Bewerbungsgesprächs

11.00 Uhr

**Räumliche Innovation –
Was kann ein zeitgemäßer Arbeitsplatz?**

14.00 Uhr

**Innovation –
Wie entsteht Neues im Arbeitskontext?**

15.00 Uhr

**Bewerbungsunterlagen im Check –
Expertenbericht aus der Praxis**

16.00 Uhr

**Verlosung und Bekanntgabe
der GewinnerInnen**

- 1 Sprachkurs nach Wahl
- 3 Bücher zum Thema „Traumjob“

Vorträge am Messetag

DI 5. Juni 2018 – 1. Stock im Hauptgebäude – Infos unter: www.unisuccess.at/vortrag – Anmeldung erforderlich

von bis	KLEINER FESTSAAL 1. Stock	SENATSSAAL 1. Stock	ERIKA-WEINZIERL-SAAL 1. Stock
09.00 09.45	Basics des Arbeitsrechts für BerufseinsteigerInnen AK Wien	Doktorat an der Universität Wien DoktorandInnenzentrum	Discover Global Talent AIESEC
10.00 10.45	Writing Successful Job Applications in English Professionals Check	Berufsziel Buch- und Verlagsbranche Goldegg Training	INVERTO a BCG Company
11.00 11.45	Arbeiten für die Vereinten Nationen UNIS - United Nations Information Service	WIFI-Potenzialanalyse: Gewinne Klarheit für deine Karriere- und Bewerbungsprozesse WIFI Wien	Innovation in Industry and Business – A Japanese Company in the European Market Keyence
12.00 12.45	Go international! Studieren & Arbeiten in Europa & weltweit OeAD und Euraxess	Einfach mehr verdienen – Gehalts- und Karrierefragen für junge AkademikerInnen Conrad Pramböck	Die Bewerbung aus Sicht eines Personalers HAYS
13.00 13.45	Einblick in den Arbeitsalltag einer Inhouse-Übersetzerin bei Interlingua	Praktika im Ausland mit ERASMUS+ International Office der Universität Wien	WELTweit arbeiten! HORIZONT3000
14.00 14.45	Du willst aktiv die Zukunft Europas mitgestalten? Deine Karrierechance! BMöDS, EURES AMS	Was will ich und wofür stehe ich? – Die klare Positionierung als Schlüssel für den Bewerbungsprozess Christina Sichtmann	Mission Arbeitswelt – Infos, Tipps und Tricks, wie du dich im Berufsleben sicher bewegen kannst GPA-djp
15.00 15.45	Arbeiten aus Leidenschaft: Jobs und Ehrenamt in NGOs NGOJobs.eu	Medical Science Liaison Manager – ein neues Berufsfeld in der Pharmawirtschaft Pharm Ref Consulting	Gründungs idee? Worauf es bei der unternehmerischen Umsetzung deines „innovativen“ Vorhabens ankommt! INITS Universitäres Gründerservice
16.00 16.45	Wie wird man JournalistIn? Der Standard	EBC*L - European Business Competence Licence EBC*L International	Supervision und Psychotherapie – Einblick in zwei psychosoziale Berufsfelder Postgraduate Center der Universität Wien



Innovation – wie entsteht Neues im Arbeitskontext?

Das Neue erfordert in der Regel sehr viel Mut und ist meist mit großem Risiko behaftet. Dennoch leben wir in Zeiten, in denen Innovation in fast keinem Unternehmen mehr wegzudenken ist. Es gäbe kaum noch eine Branche, die konservativ sei und sich gegen Veränderungen wehre, erklärt Gertraud Leimüller, Gründerin und Geschäftsführerin von winnovation consulting. Das Unternehmen sei ein organisches Gebilde: „Fast alle verändern ihre Prozesse oder finden neue strategische Ausrichtungen“, so Leimüller.

Das Neue hat viele Gesichter

In der Innovationsforschung spricht man laut Oslo Manual der OECD dann

von etwas Neuem, wenn es in den letzten 3 Jahren im Rahmen eines Unternehmens eingeführt wurde. Das kann ein neues Produkt, ein neuer technischer oder organisatorischer Prozess, ein neues Design oder ein neues Geschäftsmodell sein, verrät uns Klaus Schuch, CEO am Zentrum für soziale Innovation Wien.

Innovation bringt eine Veränderung der bisherigen Arbeitsweise mit sich. Festgefahrene und liebgeordnete Strukturen sollen aufgebrochen werden. Da Unternehmen auf Standardabläufe programmiert sind, wird etwas Neues als Störung wahrgenommen, erzählt uns Gertraud Leimüller. Die Herausforderung bestünde darin

dem Neuen bewusst Platz zu schaffen. Dies passiere bereits durch eine Verankerung in der Organisation in Form von so genannten Innovationsabteilungen, in denen Neues speziell gefördert werde, so die Geschäftsführerin von winnovation.

Eine der aktuellen Innovationen ist die fortschreitende Digitalisierung, die den Arbeitskontext auf vielfältige Weise verändert. Sie wirke nicht nur auf das unmittelbare Arbeitsumfeld, sondern auf die gesamte Arbeitsorganisation und Arbeitswelt. „Durch die Digitalisierung wird die Arbeit im Sinne einer vernetzten und globalisierten Wirtschaftswelt auch mit nach Hause genommen“, erklärt Klaus Schuch.

Hierbei entstehe die Gefahr, dass Erholungsbedürfnisse auf der Strecke bleiben, fügt er hinzu.

Luft zum Atmen

In vielen Bereichen wird das Neue benötigt, weil alte Systeme nicht mehr so wie früher funktionieren. Das Neue löst Hierarchien auf, ermöglicht eine Weiterentwicklung und schafft Strukturen, damit sich Personen einfacher eingliedern können. Der Trend geht hin zu Führungskräften, die ihr Unternehmen um den Einzelnen herum formen und dem Individuum Raum für seine Kreativität geben. Die Rede ist von einem fundierten Innovationsmanagement. Ziel ist die Schaffung einer positiven Innovationskultur im Unternehmen. Laut Marion Rauner, Lehrstuhl für Innovations- und Technologiemanagement Universität Wien, verstehe es zum Beispiel Google eine perfekte Unternehmenskultur zu schaffen. Ein tolles Angebot an Essen, Fitnessmöglichkeiten, Massagen uvm. fördert die Kreativität der MitarbeiterInnen. Die Kehrseite der Medaille ist, dass hier das Unternehmen zum absoluten Lebensmittelpunkt wird.

Angst vor dem Neuen

Jeder Sprung ins kalte Wasser bringt ebenfalls gewisse Nachteile und Ängste mit sich. Aspekte wie Sicherheit oder Planbarkeit gehen meist verloren. Verunsicherungen über das künftige Bestehen des eigenen Jobs oder die Angst vor einer beruflichen Weiterbildung stehen auf der Tagesordnung. „Man sollte keine Angst haben, aber auch nicht zu naiv an das Neue herangehen. Skepsis ist nie schlecht, soll-

te aber nicht gleich in Verweigerung ausarten“, ist der Rat des CEOs Klaus Schuch. Es sei gegebenenfalls auch hilfreich sich Verbündete und/oder Reflexionspartner zu suchen, um sich dem Neuen nicht allein stellen zu müssen. Der Mensch passe sich dem Neuen am besten mit Hilfe seiner Bereitschaft zu Lernen an. Dabei sind Reflexion und Teamarbeit sehr wichtig. Gertraud Leimüller, Geschäftsführerin von winnovation, hebt die permanente Weiterbildung jedes/r Einzelnen hervor. Da die Berufe nicht mehr statisch sind, seien wir als lernende Wesen in der heutigen Zeit sehr gefordert, betont sie.

Nachhaltige Innovation

Neuerungen, die nachhaltig sind, haben einen ganz konkreten Nutzen. Im Mittelpunkt steht nicht nur das Neue, sondern auch der Nutzen der Innovation. Laut Gertraud Leimüller solle die Innovation nicht nur technikverliebt sein. Der Fokus des Neuen solle vor allem auf dem Nutzen des/r KonsumentIn liegen. Es gilt: Besser sein als das Bestehende oder das Leben des/r KonsumentIn einfacher machen! Falls nicht, dann verschwindet in weiterer Folge das Neue vom Markt. Damit nachhaltige Innovation möglich ist, müssen besondere Rahmenbedingungen geschaffen werden. Zum einen sei eine fördernde und positive globale Unternehmensumwelt wichtig. Zum anderen ein offener und zukunftssträchtiger Markt, so die Universitätsprofessorin Marion Rauner. Zudem verweist Rauner auf Joseph A. Schumpeters Entwicklungstheorie und hebt die Notwendigkeit eines dynamischen Pionierunternehmergeistes innerhalb

eines Unternehmens hervor. Dieser sei für einen technischen Fortschritt unentbehrlich.

Aktuelle Innovationstrends

Stellen wir uns vor, die Haushaltsgeräte, die Konsumelektronik und die Kommunikationseinrichtungen in unseren vier Wänden werden zu intelligenten Gegenständen und orientieren sich an unseren Bedürfnissen. Dieses Konzept der so genannten Smart Homes sei, laut Universitätsprofessorin Marion Rauner, ein Trend, der bald in keinem Haushalt mehr wegzudenken sein wird. Das Business Innovation Modelling (BIM) ist ein weiterer nennenswerter Trend. Ein Paradebeispiel dafür sei, so Gertraud Leimüller, ein Unternehmen, das Fahrtreppen baut. Es werden digitale Twins – laufend aktualisierte Kopien – erstellt, in denen jede Wartung eingetragen wird. Jedes Detail ist digital vorhanden und kann anschließend real gebaut werden. Also eine Verschmelzung der realen und fiktiven Welt. Auch im Bereich der Biotechnologie können wir uns auf einiges gefasst machen. Der führende österreichische Forscher im Bereich der molekularen Biotechnologie, Josef Penninger, untersucht u.a. den Zusammenhang zwischen Osteoporose und Brustkrebs, sowie Lungenkrebs. Eine Zukunftsvision in diesem Bereich ist auch die Impfung gegen Krebs. Zudem stelle, laut Frost & Sullivan Visionary Innovation Group, für das Jahr 2018 das Management der globalen Naturkatastrophen eine große Herausforderung dar.



Klaus Schuch



Gertraud Leimüller

TIPP

Silent Talk „Innovation - wie entsteht Neues im Arbeitskontext“, am 5.6. um 14h auf der Messebühne (Aula Hauptgebäude)

mit: Gertraud Leimüller, winnovation / Marion S. Rauner, ITM Innovations- und Technologiemanagement / Klaus Schuch, Zentrum für soziale Innovation
Moderation: Der Standard



Marion Rauner

Und welcher Arbeitsplatz wird es heute?

Innovation ist hierzulande auch in der räumlichen Dimension angekommen, und zwar direkt am Arbeitsplatz. Das Motto lautet Flexibilität und Aufgeschlossenheit – nicht nur am Schreibtisch, sondern auch in der veränderten Kommunikation. Worauf sich neue MitarbeiterInnen einstellen können, und welche Eigenschaften sich in dieser neuen Arbeitswelt bewähren, zeigen wir am Beispiel der Erste Bank und des ÖAMTC.



Der Campus mit viel Freiraum (Erste Bank)

Der Erste Campus am Hauptbahnhof vereinigt seit 2016 verschiedene Departments der Erste Bank mit insgesamt 4.500 MitarbeiterInnen. Das offene Bürokonzepkt inklusive Home-Office-Option beinhaltet auch Teamarbeitsplätze für Projektarbeiten, sowie think tanks zum gegenseitigen Austausch. Aber nicht nur das – als Ergänzung zu den modernen Büros gibt es Terrassen, Grünflächen, Restaurants, einen Kindergarten und ein Health Center.

Kürzere, effizientere Kommunikationswege sieht Christian Dorfinger, Head of Employer Branding & Recruiting bei der Erste Bank, als Vorteil für alle MitarbeiterInnen. Die Kommunikation findet informeller und auf Augenhöhe zwischen allen Beteiligten statt. Der Preis für den großen Freiraum ist aber die Bereitschaft, den erhöhten Koordinationsaufwand mitzutragen und sich die Offenheit für die unterschiedlichen Raum- und Arbeitskonzepte zu bewahren.

Offener Raum braucht Eigenverantwortung

Jede/r MitarbeiterIn kann je nach Tagesstimmung oder Aufgabenstellung selbst entscheiden, wo er/sie arbeiten möchte. Auch Home-Office als Alternative zur Büroarbeit wird gerne in Anspruch genommen. Dies wird nicht als Vermischung von Arbeit und Privatem wahrgenommen, sondern als Alternative zur täglichen Büroräumlichkeit. „Wir achten darauf, dass unseren MitarbeiterInnen die notwendigen Ruhepausen ermöglicht werden“, so Dorfinger.

Foto Erste Bank: ANDI.BRUCKNER



Herwig Kummer

„Wir teilen alles, bis auf den eigenen Arbeitsplatz“ (ÖAMTC)

Die Vorteile eines offenen Gebäudes haben sich auch beim ÖAMTC bewährt. Ebenfalls seit 2016 haben sich 800 MitarbeiterInnen aus fünf verschiedenen Standorten in der neuen Mobilitätszentrale eingefunden. Das Erfolgskonzept bei der Umsiedlung in die neue Zentrale lag in der Partizipation der Belegschaft.

Die MitarbeiterInnen waren im gesamten Planungsprozess involviert und schmiedeten sich Großraumbüros mit offenen Flächen, sowie Besprechungsräume und Rückzugsräume. „Activity based working“ nennt Herwig Kummer, Leiter der Personalentwicklung des ÖAMTC, das Konzept der Auswahl des Arbeitsplatzes je nach Aktivität.

Auf eines wird beim ÖAMTC jedoch nicht verzichtet: Jede/r MitarbeiterIn besitzt nach wie vor seinen/ihren eigenen Arbeitsplatz. Ganz nach dem Motto: „Wir teilen alles, bis auf den eigenen Arbeitsplatz“. Um die Pflanzen muss sich aber nicht mehr extra gekümmert werden: hier sorgt ein betreutes Pflanzenkonzept für die notwendige Pflege.

Offener Raum braucht klare Kommunikation

Doch jede Medaille hat ihre Kehrseite. Die vielen Möglichkeiten zur Kommunikation bringen auch eine erhöhte Erreichbarkeit mit sich und verlangen bei Bedarf auch die Fähigkeit zur Abgrenzung bei den MitarbeiterInnen. Sich trauen, eigene Bedürfnisse zu äußern, wird zum wichtigen Tool im gemeinsamen Schaffen.

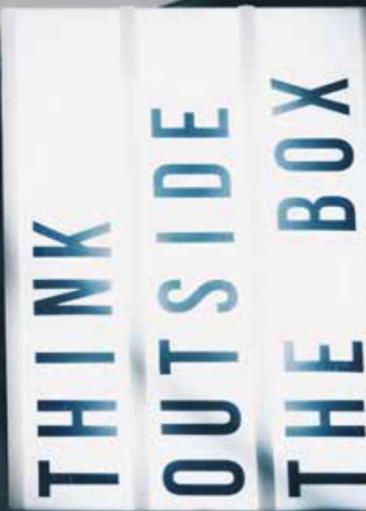
Auch die Arbeitsprozesse sind transparenter geworden, kurz: man kriegt mehr voneinander mit. Die Feedbackkultur ist daher ein Thema, das beim ÖAMTC von Anfang an im Mittelpunkt stand: Wie kommuniziere ich, wenn mich ein Verhalten eines/r Mitarbeiters/in irritiert? Wo mische ich mich ein und wo nicht? Gerade auf Führungsebene war die Ingangsetzung dieser Diskussion ein wichtiger Schritt zum Einverständnis. Die Reflexion der eigenen Führungsrolle ist das Um und Auf für ein erfolgreiches Miteinander.

Fotos ÖAMTC: Toni Rappersberger

Innovation im Kulturbetrieb

Wie können uns Kunst und Kultur heutzutage spürbar erreichen und motivieren?

Ein Artikel von Sandra Rindler, Institut für Kulturkonzepte



Kunst und Kultur sind Inspirationsquelle gesellschaftlicher Prozesse. Wie verändern neue Technologien unser Kunst- und Kulturverständnis? Welche Chancen und Herausforderungen bringen sie mit sich? Diese Fragen beantworten uns Georg Steker (MUSIKTHEATERTAGE WIEN) und Janina Falkner (MAK) und stellen uns Best-Practice Projekte vor.

Wie entsteht Innovation im Kulturbereich aus deiner persönlichen Perspektive?

Georg: Es braucht strukturelle Rahmenbedingungen, um das notwendige künstlerische Risiko eingehen zu können, innovativ zu sein. Diese „Freiheit zu Scheitern“ ist notwendig, um Neues zu finden – und die Kenntnis über die künstlerischen Traditionen, um sich aus diesen heraus auf die Suche nach Neuem zu begeben. Was Kunstschaffende dabei antreibt sind die Veränderungen in gesellschaftlichen Dynamiken und die daraus resultierenden neuen Fragestellungen.

Warum ist deiner Meinung nach Innovation im Kulturbetrieb wichtig?

Janina: Veränderung passiert nicht einfach: Wir sind es, die auf Entwicklungen reagieren, die verändern und erneuern. Eine Kernaufgabe von Bildungs- und Kulturinstitutionen ist es, Prozesse nicht nur zu reflektieren, sondern sie mitzugestalten – beson-

ders, wenn man, wie das MAK, Kunst und Design als treibenden Motor von Innovation und positiver Veränderung positionieren will.

Mit der SMARTOPER habt ihr bei den MUSIKTHEATERTAGEN ein interessantes Konzept entwickelt, mit dem ihr erfolgreich die Brücke zwischen Tradition und Innovation schlagt. Wie funktioniert es?

Georg: Die SMARTOPER ist ein Konzept meines Kollegen Thomas Desi, das Smartphones ins Theaterschaffen einbezieht. Die ZuseherInnen erhalten darüber in realtime Anweisungen und werden so zu den GestalterInnen der Oper. Das Smartphone wird zum Vermittler, zum Gestaltungstool. Es ist ein spielerischer Versuch, die unterschiedlichen Dynamiken zweier Kommunikations-Welten übereinander zu schieben.

Welche Herausforderungen und Chancen bringen neue Technologien für die Kunstvermittlung mit sich?

Janina: Neue Technologien bringen eine Vielfalt an Möglichkeiten. Die zentrale Frage ist, wie und wann wir sie einsetzen. Es können vielschichtige Ebenen von Erzählungen, Verknüpfungen und Informationen kombiniert werden. Dabei soll der Moment der Gegenwartserfahrung, die Aura von Kunst und Raum, nicht verloren gehen. Unser Projekt KLIMT'S MAGIC

GARDEN ist zum Beispiel eine Möglichkeit, auf eine ganz neue Art in ein Bild ein- und wieder auszusteigen, von einer künstlerischen Inszenierung vollkommen vereinnahmt zu werden und gleichzeitig einen filmischen Weg zu gehen – eine künstlerische Auseinandersetzung mit einem Meisterwerk und neueste Technologie zugleich.

Du möchtest selbst mit KulturmanagerInnen sprechen und mehr über ihren Job erfahren? Dann komm am **5. Juni** zu unserem **Messestand** in die „Kultur-Sprechstunde“. Dazu laden wir ExpertInnen aus Museen und Theatern, von Festivals und mehr ein, die sich auf deine Fragen freuen! Georg Steker könnt ihr am **4. Juni** beim **Vorfeld-Vortrag** kennenlernen, der euch gemeinsam mit Corinna Eigner vom Institut für Kulturkonzepte die Sommerakademie für Kulturmanagement vorstellen wird.

TIPP

MO 4. Juni 2018,
17:00 – 19:00 Uhr,
Vorfeld-Vortrag von
Corinna Eigner & Georg Steker
im Kleinen Festsaal
DI 5. Juni 2018,
09:00 – 16:30 Uhr, Messestand
Institut für Kulturkonzepte in
der rechten Seitenaula

4flow

Branche: Beratung, Dienstleistung, Software
Geschäftsbereiche: Logistikberatung, 4PL-Dienstleistung, Logistiksoftware
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: über 500

Einsatzbereiche: verschiedenste Einstiegsmöglichkeiten in unseren Geschäftsbereichen sowie Corporate-Services-Teams
Aufnahmeverfahren: Mehrstufiger Auswahlprozess inkl. Telefoninterview und Auswahltag, weitere Informationen unter www.4flow.de/karriere
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: ja

Kontakt:
Ellen Krüger
Human Resources
Tel: +49 (0)30 39740-0
hr@4flow.de
www.4flow.de

Hallerstraße 1
10587 Berlin
Germany



4flow. Wir gestalten Logistik.

Stand 12

Accenture GmbH

Branche: Consulting, Beratung, Dienstleistung
Geschäftsbereich: Accenture Strategy, Accenture Digital, Accenture Technology, Accenture Operations, Accenture Consulting, Accenture Security
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 442.000

Einsatzbereiche: Strategie-, Management- und Technologieberatung, Technologielösungen (Implementierung von IT- und digitalen Lösungen) und Outsourcing
Aufnahmeverfahren: Online-Bewerbung, Telefoninterview, Auswahltag
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: nein

Kontakt:
Mag. (FH) Anna Riessland
Recruiting Lead Österreich
Tel: +43 1 20502-33183
anna.riessland@accenture.com
accenture.at/karriere

Börsegebäude
Schottenring 16
1010 Wien



Stand 36

Alumniverband der Universität Wien

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen
Geschäftsbereiche: Service für AbsolventInnen

Spezielles Service: Der Alumniverband der Uni Wien ist das Netzwerk der AbsolventInnen der Universität. Wir starten Projekte wie das alma Mentoring-Programm zum Berufseinstieg, organisieren Events und informieren mit dem Alumni-Magazin univie. AbsolventInnen wirken dabei aktiv mit. Get involved!

Kontakt:
Dr. Ingeborg Sickinger
Geschäftsführerin
Tel: (01) 4277 28001
Fax: (01) 4277 9280
ingeborg.sickinger@univie.ac.at
www.alumni.ac.at
alumnimap.univie.ac.at

Campus der Universität Wien
Hof 1.5, Spitalgasse 2
1090 Wien



Stand 27

BAWAG P.S.K.

Branche: Banken, Finanz, Versicherungen
Geschäftsbereich: Banken
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 2.900

Geplante Einstellungen: PraktikantInnen & Trainees
Einsatzbereiche: IT, Risikomanagement, Projektmanagement, Controlling, Finanzierung
Aufnahmeverfahren: Interviews in HR und im Fachbereich, teilweise Hearings
Praktikum möglich: ja, für 4-6 Monate
Diplomarbeitsthemen: ja

Kontakt:
Martina Simek
Recruiterin
Telefon: 059905 32162
Telefax: 059905 31779
martina.simek@bawagpsk.com
bawagpsk.com

Georg Coch Platz 2
1010 Wien



Stand 39

BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft

Branche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung
Geschäftsbereich: Audit & Assurance, Tax & Accounting, Advisory and Consulting
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: >420
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 73.850

Einsatzbereiche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Finanzberatung
Aufnahmeverfahren: Interviews mit HR & dem Fachbereich
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
Mag. Alexandra Fenz
Head of Human Resources
Telefon +43 1 537 37-631
alexandra.fenz@bdo.at
www.bdo.at

QBC 4 - Am Belvedere 4
Eingang Karl-Popper-Straße 4
1100 Wien



Stand 40

Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport – Jobbörse der Republik Österreich

Branche: Öffentlicher Dienst, Verwaltung
Geschäftsbereich: Jobbörse der Republik Österreich, EU JOB Information
Anzahl der MitarbeiterInnen gesamt: Bei der Europäischen Kommission: 29.500

Spezielles Service: Die EU JOB Information informiert über die vielfältigen Karrierechancen bei den Institutionen und Agenturen der EU und unterstützt Bewerberinnen und Bewerber während der Auswahlverfahren.

Melden Sie sich auf der Website für den Newsletter an!

Kontakt:
 Margareta Kaminger
 EU JOB Information
 Tel. +43 1 71606-667377
 eujobinformation@jobboerse.gv.at
 www.jobboerse.gv.at/eujobs

Hohenstaufengasse 3
 1010 Wien

KARRIERE ■ ÖFFENTLICHER DIENST
 JOBBÖRSE DER REPUBLIK ÖSTERREICH

Stand 33



d-fine Austria GmbH

Branche: Consulting, Beratung, Dienstleistung
Geschäftsbereich: Beratung für Finance & Risk bei Banken, Versicherungsunternehmen, Asset-Managern und Industrieunternehmen
Anzahl MitarbeiterInnen gesamt: weit über 700 Mitarbeiter gruppenweit

Geplante Einstellungen: ganzjährig
Einsatzbereiche: als BeraterIn bei Kundenprojekten
Aufnahmeverfahren: Interview
Praktikum möglich: nein

Kontakt:
 Sabine Achter
 Executive Assistant
 Tel: +43 1 512 1792 12
 Fax: +43 1 512 1792 20
 careers@d-fine.at
 www.d-fine.at

Riemergasse 14 Top 12
 1010 Wien

Stand 31



EFS Unternehmensberatung GesmbH

Branche: Unternehmensberatung
Geschäftsbereich: Automotive
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 150
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 150

Geplante Einstellungen: 30
Einsatzbereiche: Beratungsprojekte
Aufnahmeverfahren: Erstgespräch & Case-Präsentation
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Eva Maria Meißl
 Telefon: +43 1 710 98 00-0
 karriere@efs.co.at
 www.efs.co.at

Ungargasse 59-61
 1030 Vienna

Stand 8



EY (Ernst & Young)

Branche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Corporate Finance, Consulting, Unternehmensberatung
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: rund 1.000
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 250.000

Einsatzbereiche: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Managementberatung, Transaktionsberatung
Aufnahmeverfahren: Online Bewerbung, strukturierte Interviews
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Mag. Esther Brandner-Richter
 Head of Human Resources
 Tel: 01 21170-0
 Fax: 01 2162077
 careers@at.ey.com
 www.ey.com/at/de/careers

Wagramer Straße 19
 1220 Wien

Stand 38



dieFinanzplaner Online GmbH

Branche: Karriere- und Finanzplanung für AkademikerInnen
Geschäftsbereich: Beratung
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 10

Geplante Einstellungen: 2
Einsatzbereiche: Online-Beratung von JungakademikerInnen
Aufnahmeverfahren: Videotermin

Kontakt:
 Horst Nigl
 Tel: +43 664 / 134 03 02
 horst.nigl@fip-s.at
 www.fip-s.at

Museumstraße 15
 4020 Linz

Stand 17



DO & CO

Branche: Tourismus, Hotel, Gastronomie
Geschäftsbereich: Restaurant, Lounges & Hotel, Airline Catering, Internationales Event Catering
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 1.500-2.000
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 10.000

Geplante Einstellungen: laufende Stellenausschreibungen
Einsatzbereiche: vielfältige Karrieremöglichkeiten
Aufnahmeverfahren: über doco.com/de/jobs
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Mag. Alina Arnezeder
 HR Business Partner
 Tel. +43 664 80777 - 1061
 alina.arnezeder@doco.com
 www.doco.com

Mahlerstraße 9
 1010 Wien

Stand 3



FAIRTRADE

Branche: NGO, NPO, Verein, soziale Einrichtungen
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: 20

Geplante Einstellungen: ReferentInnen
Einsatzbereiche: Schulen, Firmen usw.

Kontakt:
 Annemarie Kollmann
 ReferentInnenkoordination,
 Studierendenanfragen
 Tel. +43 (0)664/526 74 63
 Fax +43 (0)1/533 09 56 11
 annemarie.kollmann@fairtrade.at
 www.fairtrade.at

Neulinggasse 29/17
 1030 Wien

Stand 25



Fulbright Austria/EducationUSA

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen

Spezielles Service:

- Vergabe von Fulbright Stipendien an US/AUT Studierende, Lehrende, SprachassistentInnen;
- Betreuung der US-amerikanischen TeilnehmerInnen am FremdsprachenassistentInnen Programm des BMBWF
- EducationUSA Beratungszentrum

Kontakt:
 Molly Roza
 EducationUSA Advisor
 Telefon: +43 1 236 78 78 -16
 Fax: +43 236 78 78 -17
 mroza@fulbright.at
 www.fulbright.at

Museumsplatz 1, Q21
 1070 Wien

Stand 26



DoktorandInnenzentrum Universität Wien

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen
Geschäftsbereich: Forschungsservice und Nachwuchsförderung

Spezielles Service: Qualitativ hochwertige Doktoratsausbildung gehört zu den strategischen Schwerpunkten der Universität Wien. Das DoktorandInnenzentrum unterstützt DoktorandInnen dabei, ihre Dissertationsprojekte erfolgreich zu verfolgen und abzuschließen.

Kontakt:
 Bianca Lindorfer
 Tel: +43-1-422-18225
 Fax: +43-1-4277-818243
 bianca.lindorfer@univie.ac.at
 doktorat.univie.ac.at

Berggasse 7
 1090 Wien

Stand 22



Dr. Nagler & Company

Branche: Finanzdienstleistung
Geschäftsbereich: Consulting
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 15
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 120

Geplante Einstellungen: laufende Postenausschreibung
Einsatzbereiche: Consulting
Aufnahmeverfahren: schriftliche Bewerbung, anschließend Bewerbungsgespräch mit dem zuständigen Partner
Diplomarbeitsthemen: ja

Kontakt:
 Benjamin Strahlhofer
 Telefon: +43 (3 16) 26 97 71
 benjamin.strahlhofer@nagler-company.com
 www.nagler-company.com

Merangasse 73 / 3
 8010 Graz

Stand 11



GPA-djp Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier

Branche: ArbeitnehmerInnen-interessenvertretung
Geschäftsbereich: Interessenvertretung

Spezielles Service: Info und arbeitsrechtliche Beratung zu den Themen: Berufseinstieg, faire Arbeitsverträge und faire Entlohnung, All-In Verträge, freie DienstnehmerInnen, Praktikum und prekäre Beschäftigung.

Vorstellung der maßgeschneiderten Serviceleistungen der Interessengemeinschaften (IGs) der GPA-djp.

Kontakt:
 Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier
 Geschäftsbereich
 Interessenvertretung
 Telefon: 0 50 301 301
 Fax: 05 03 01 300
 interesse@gpa-djp.at
 www.gpa-djp.at

Alfred-Dallinger-Platz 1
 1030 Wien

Stand 35



HAYS

Branche: Dienstleistungen
Geschäftsbereich: spezialisierte Personaldienstleistung
Anzahl der MitarbeiterInnen in D-A-CH-Region: über 2.200

Geplante Einstellungen: Im Geschäftsjahr 2017/2018: 420-450 in der D-A-CH Region
Einsatzbereiche: im Key Account Management, als Account Manager oder Manager of Candidate Relations – unterstützt durch unser Hays Learning Center und Mentorenprogramm
Aufnahmeverfahren: nach dem ersten telefonischen Kontakt – in der Regel zwei persönliche Vorstellungsgespräche
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: auf Anfrage möglich

Kontakt:
 Sydney Schlokat
 Referent Internal Recruiting, Wien
 Tel. +43 1 53 53 443 443
 start@hayscareer.net
 www.hayscareer.net

Europaplatz 3/5
 1150 Wien

Stand 18



HOFER KG

Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: mehr als 11.000

Geplante Einstellungen: laufend
Einsatzbereiche: RegionalverkaufsleiterIn, RegionalverkaufsleiterIn mit dualen Master-Studium, Young Professionals in den zentralen Bereichen Controlling, Marketing, Projektmanagement & IT
Aufnahmeverfahren: persönliches Interview (mit der Geschäftsführung)
Praktikum möglich: Managementpraktikum
Diplomarbeitsthemen: nach Vereinbarung

Kontakt:
 Zweigniederlassung Loosdorf
 Tel. +43 (0) 57030 6360
 Zweigniederlassung Stockerau
 Tel. +43 (0) 57030 6340
 Zweigniederlassung Trumau
 Tel. +43 (0) 57030 6330
 karriere.hofer.at
 facebook.at/hofer



Da bin ich mir sicher. **Stand 5**

HORIZONT3000

Branche: NGO, NPO, Verein, soziale Einrichtungen
Geschäftsbereich: Entwicklungszusammenarbeit
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 30
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 120

Geplante Einstellungen: 10
Einsatzbereiche: diverse
Aufnahmeverfahren: Bewerbungsgespräche und 1-tägiges Auswahlseminar
Praktikum möglich: zur Zeit nicht
Diplomarbeitsthemen: nach Vereinbarung

Kontakt:
 Sabine Selinger
 HR
 Tel: 01 5030003-42
 Fax: 01 5030004
 recruiting@horizont3000.at
 www.horizont3000.at
 Wilhelminenstraße 91/II f
 1160 Wien




Stand 24

Keyence International

Branche: Industrielle Automatisierung
Geschäftsbereich: Automotive, Pharmaceuticals, Production, Research&Development, etc.
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 50
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 300

Geplante Einstellungen: Technischer Vertrieb
Einsatzbereiche: Österreich und Europa
Aufnahmeverfahren: Bewerbung schicken an career@keyence.eu (auf Englisch)
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Izabela Gierszewska
 career@keyence.eu
 www.keyence.eu
 Bedrijvenlaan 5
 2800 Mechelen
 Belgien




Stand 9

kika Möbelhandelsges.m.b.H. & Rudolf Leiner GmbH

Branche: Handel, Gewerbe
Geschäftsbereiche: Einrichtungs- und Möbeleinzelhandel
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: kika ca. 2.400 und Leiner ca. 2.780

Geplante Einstellungen: Traineeprogramm, Duales Studium, Einstiegspositionen in den Fachabteilungen der Zentrale und im Vertrieb
Einsatzbereiche: Österreich
Aufnahmeverfahren: mehrstufiges Interviewverfahren
Diplomarbeitsthemen: nur beim Dualen Studium

Kontakt:
 Ilse Aron, MA
 Human Resources
 Personalmarketing & Recruiting
 Tel: +43 2742 805 1714
 Fax: +43 2742 80550
 ilse.aron@leiner.at
 www.kika.at
 www.leiner.at
 Porschestraße 7
 3100 St. Pölten




Stand 37

INiTS Universitäres Gründerservice Wien

Branche: Consulting / Beratung / Dienstleistung
Geschäftsbereich: ICT, Life Science, Green Tech, Mechatronics, Other Technologies
Anzahl MitarbeiterInnen gesamt: 15

Spezielles Service: INiTS hat sich seit seiner Gründung 2002 als DER Hightech Inkubator der Stadt Wien und einer der besten akademischen Inkubatoren weltweit etabliert. Mit dem „Collaborative Business Modelling Ansatz“, maßgeschneiderten Beratungsleistungen, einem innovativen Beteiligungsmodell und seinem großen Partnernetzwerk ist INiTS zur Kaderschmiede leistungsfähiger Startups geworden. Dies zeigt sich in einem beeindruckenden Track-Record, den die INiTS Startups vorzuweisen haben.

Kontakt:
 Mag. Katharina Chmielewska
 Assistant to CEO & HR
 Telefon: 01 715 72 67-20
 Fax: 01 715 72 670-25
 katharina.chmielewska@inits.at
 www.inits.at
 Maria-Jacobi-Gasse 1
 1030 Wien




Vortrag 15.00 Uhr **Stand 5**

Institut für Kulturkonzepte

Branche: Kunst, Kultur, Bildung
Geschäftsbereich: Aus- & Weiterbildung in den Bereichen Kulturmanagement und Kulturvermittlung

Spezielles Service: Wir unterstützen unsere TeilnehmerInnen in unseren praxisnahen Aus- und Weiterbildungen dabei, ihre Ideen an der Schnittstelle zwischen Kultur und Management zu verwirklichen. In berufs begleitenden Seminaren und Lehrgängen bekommen sie aktuelles Know-how, um ihre Projekte professionell zu planen, finanzieren, vermarkten und vermitteln. In unserer Sommerakademie bieten wir StudentInnen einen Einstieg in die Themen Bewerbung & Jobs und Projektplanung und Finanzierung im Kulturbereich.

Kontakt:
 Mag. Corinna Eigner
 Leitung Kommunikation
 Tel: +43 1 585 39 99
 office@kulturkonzepte.at
 www.kulturkonzepte.at
 Gumpendorfer Straße 9/10
 1060 Wien




Stand 47

Lidl Österreich

Branche: Handel, Gewerbe
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: über 5.000

Geplante Einstellungen: Verkaufsleiter-Trainee (m/w), Filialleiter-Trainee (m/w)
Aufnahmeverfahren: mehrstufiges Auswahlverfahren
Diplomarbeitsthemen: nach Absprache

Kontakt:
 Stephanie Böck
 HR-Spezialist
 Telefon: 0662/44 28 33
 bewerbung@lidl.at
 www.lidl.at/karriere
 Unter der Leiten 11
 5020 Salzburg




Lidl lohnt sich. **Stand 41**

Monster Worldwide Austria GmbH

Branche: Internet-Dienstleistungen
Geschäftsbereich: Partner im Recruiting-Prozess
Anzahl MitarbeiterInnen in Ö: 15
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 6.000

Geplante Einstellungen: Monster selbst bietet keine Jobs an
Einsatzbereiche: Für eure individuelle Jobvermittlung bei unseren Kunden: <https://www.monster.at/>

Kontakt:
 Stefan Hobiger
 Director Sales Österreich
 www.monster.at
 Salztorgasse 2
 1010 Wien




Stand 16

INVERTO – a BCG Company

Branche: alle Branchen
Geschäftsbereich: Consulting
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: 10
Anzahl der MitarbeiterInnen Gesamt: 150

Geplante Einstellungen: laufende Ausschreibungen
Einsatzbereiche: Einkauf & Supply Chain Management
Aufnahmeverfahren: www.inverto.com/karriere
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: ja

Kontakt:
 Jennifer Koschel
 Tel.: +49 221 485 687 196
 karriere@inverto.com
 www.inverto.com
 Lichtstraße 43 i
 50825 Köln
 Deutschland



Stand 2

Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien

Branche: ArbeitnehmerInnen-Interessenvertretung
Geschäftsbereich: Wirtschafts-, Sozial-, Bildungspolitik, Beratung
Anzahl MitarbeiterInnen: 700

Spezielles Service: Arbeitsrechtsberatung, Informationen und Broschüren zum Thema Studieren und Arbeiten.

AK Serviceinfos für Studierende und BerufseinsteigerInnen: Ratgeber und interaktive Rechner auf wien.arbeiterkammer.at oder als AK-App.

Kontakt:
 Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien
 Tel.: +43 1 50165-0
 wien.arbeiterkammer.at
 Prinz-Eugen-Straße 20-22
 1040 Wien



Stand 34

NAVAX Consulting GmbH

Branche: IT
Geschäftsbereich: Finanzen, Handel
Anzahl MitarbeiterInnen in Ö: 170
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 180

Geplante Einstellungen: 5
Einsatzbereiche: Entwicklung, Beratung, Projektmanagement
Aufnahmeverfahren: online unter www.navax.com/karriere
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Christiane Supper, MA
 Junior HR Specialist
 Tel. +43 50 8383 641
 Fax +43 50 8383 199
 c.supper@navax.com
 www.navax.com
 EURO PLAZA
 Technologiestraße 8
 1120 Wien




Stand 4

NGOJobs.eu

Branche: Jobbörse und Plattform für NPOs / NGOs / Vereine
Geschäftsbereiche: Jobbörse, Bewusstseinsbildung für die NGO-Branche (Workshops, Vorträge, Messen), NGO-Magazin (online)
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: 5

Geplante Einstellungen: www.ngojobs.at/jobs (NGOJobs ist die Jobvermittlung und bietet selbst keine Jobs an)
Einsatzbereiche: unterschiedlichste Tätigkeiten (Jobs, Praktika, Ehrenamt) in der NGO-Branche (NGOs mit Hauptsitz in Österreich und Deutschland)

Kontakt:
 Max Hollweg, B.Sc.
 max.hollweg@ngojobs.at
 Tel. +43 660 8422916
 ngojobs.at/kontakt
 www.ngojobs.at




Stand 46

OeAD

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen

Spezielles Service: Die OeAD-GmbH (Österreichischer Austauschdienst) ist die zentrale Servicestelle für europäische und internationale Mobilitäts- und Kooperationsprogramme in Bildung, Wissenschaft und Forschung. Wir informieren Lernende, Studierende, Absolvent/innen und Jungwissenschaftler/innen aller Disziplinen über Stipendien und Förderungen.

Kontakt:
Mag. Maria Unger
KIM - Kommunikation,
Information, Marketing
Telefon: +43 1 53408-252
Fax: +43 1 53408-999
info@oead.at
www.oead.at
www.euraxess.at

Ebendorferstraße 7
1010 Wien



Stand 21

**Postgraduate Center
Universität Wien**

Branche: Bildung/Universitäten/Schulen
Geschäftsbereich: Postgraduale Weiterbildung

Spezielles Service: Wir informieren Sie über rund 50 postgraduale Masterprogramme, Universitätslehrgänge und Zertifikatskurse in den Bereichen Bildung & Soziales, Gesundheit & Naturwissenschaften, Internationales & Wirtschaft, Kommunikation & Medien sowie Recht.

Kontakt:
Stefan Hochedlinger, BA MA
Julia Just
Service Center
Telefon: +43 1 4277-10800
Telefax: +43 1 4277-9108
info@postgraduatecenter.at
www.postgraduatecenter.at

Kontaktieren Sie uns -
wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

Spitalgasse 2, Hof 1 (Campus)
1090 Wien



Stand 23



**SQS Group Management
Consulting GmbH**

Branche: Unternehmensberatung
Geschäftsbereich: IT
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 42
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 70

Geplante Einstellungen: 10
Einsatzbereiche: Wien, München, Paris, Rotterdam
Aufnahmeverfahren: Interviews, Case Study

Kontakt:
Mag. Daphne Dass
HR Consultant
Telefon: +43 660 1879918
daphne.dass@sqs.com
www.sqs-mc.com

Hietzinger Kai 67-69
1130 Wien



Stand 42



DER STANDARD | derStandard.at

Der Stellenmarkt von derStandard.at/Karriere hat sich konsequent im Bereich gehobener und qualifizierter Stellenangebote positioniert. In Kombination mit dem KARRIERENSTANDARD am Wochenende bildet das crossmediale Angebot des STANDARD die Speerspitze am Markt österreichischer Qualitätsmedien.

Kontakt:
Alexandra Sieber
Leitung Karriere Print & Online
+43 1 53170-350
alexandra.sieber@derstandard.at
www.derstandard.at/karriere

Vordere Zollamtstraße 13
1030 Wien



Stand 15

**Robert Bosch GmbH (Deutschland)
Robert Bosch AG (Österreich)**

Branche: Software- und Plattformentwicklung für die Automobilbranche
Geschäftsbereich: Cross Automotive Platforms - Systems, Software and Tools
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 2.895
Anzahl MitarbeiterInnen Deutschland: 134.000
Anzahl MitarbeiterInnen gesamt: 390.000

Geplante Einstellungen: 40 (Fachbereich CAP-SST)
Einsatzbereiche: Bereich Toolentwicklung, Embedded SW-Entwicklung, Projekt-/Produktmanagement und SW-Engineering
Aufnahmeverfahren: ja
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: ja

Kontakt:
Dr. Andrej Sycev
Softwareentwickler
Telefon: +49 (0) 711 811 22063
Andrej.Sycev@de.bosch.com
www.bosch.com
www.bosch-career.de

Robert Bosch GmbH
CAP-SST/ESM - St 019
Postfach 30 02 40
70442 Stuttgart
Deutschland



Stand 43



Rohrer Group

Branche: Industriedienstleistung
Geschäftsbereich: Stillstandsservices, Instandhaltung im petrochemischen Bereich
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 500
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 3.000
Geplante Einstellungen: laufende Postenausschreibung
Einsatzbereiche: Projektmanagement
Aufnahmeverfahren: Bewerbung auf ausgeschriebene Posten oder Initiativbewerbung
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
Paul Wagner
Tel: +43 3842 827 27 522
Mobil: +43 664 134 30 30
paul.wagner@rohrer-grp.com
www.rohrer-grp.com

Parking 3
8712 Niklasdorf



Stand 10



StepStone Österreich GmbH

Branche: Internet, Multimedia
Geschäftsbereich: Online Jobbörse
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: 55
Anzahl MitarbeiterInnen gesamt: 2.800

Spezielles Service: StepStone.at bietet sowohl erfahrenen Fachkräften wie auch Absolventen und Berufseinsteigern eine Vielzahl an Jobs. Als Kandidat findest Du auf StepStone.at unter tausenden Inseraten in sämtlichen Berufsfeldern - Ingenieurwesen, IT & Telekommunikation, Vertrieb & Sales oder Marketing - ganz bestimmt den passenden Traumjob und kannst Dich auch sofort online bewerben. Unijobs.at ist Österreichs größte Plattform speziell für Studierenden- und Teilzeitjobs. JobWohnen.at ist die Job- & Wohnungsbörse für Studierende.

Kontakt:
Anja Großsteiner
Marketing Manager B2C
Telefon: +43 1 405 00 68-23
Fax: +43 1 405 00 68-50
anja.grosssteiner@stepstone.at
www.stepstone.at
www.unijobs.at
www.jobwohnen.at

Prinz-Eugen-Strasse 8-10
1040 Wien



Stand 14



TPA Austria

Branche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Corporate Finance, Consulting, Unternehmensberatung
Geschäftsbereich: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: rund 550
Anzahl der MitarbeiterInnen gesamt: rund 1.200

Geplante Einstellungen: ca. 75
Einsatzbereiche: Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung, Unternehmensberatung
Aufnahmeverfahren: Online-Bewerbung, Interviews
Praktikum möglich: ja
Diplomarbeitsthemen: auf Anfrage

Kontakt:
Tanja Weber
Human Resources
Tel. +43 (0)1/588 35-145
Fax +43(0)1/588 35-502
tanja.weber@tpa-group.at
www.tpa-group.at

Praterstraße 62-64
1020 Wien



Stand 6



**Siemens
Personaldienstleistungen**

Branche: Dienstleistungen
Geschäftsbereich: Elektrifizierung, Digitalisierung, Automatisierung, Mobilität, Medizintechnik
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: ca. 1.450
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: ca. 1.450
Geplante Einstellungen: laufend - alle offenen Stellen finden Sie auf www.siemens.at/spdl.
Einsatzbereiche: technische und kaufmännische Bereiche z.B: Energiebereich, Mobilität, Industrieanlagen, Gebäudetechnologien bis hin zum Gesundheitswesen
Aufnahmeverfahren: Online Bewerbung, strukturierte Interviews

Kontakt:
Ingeborg Polzer
Head of Marketing
Tel: +43 (0) 664 80117 37860
Fax: +43 (0) 51707-53028
spdl1.at@siemens.com
www.siemens.at/spdl

Siemensstraße 90
1210 Wien



Stand 1



**Sprachenzentrum
der Universität Wien**

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen
Geschäftsbereich: universitärer Anbieter von Sprachkursen (Deutsch und 30 Fremdsprachen)
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 65

Spezielles Service: Das Sprachenzentrum der Universität Wien bietet Deutschkurse und Kurse in 30 Fremdsprachen an. Neben allgemeinsprachlichen Kursen gibt es auch fachsprachliche Kurse, Konversationskurse, Vorbereitungskurse für universitäre Mobilitätsprogramme und Prüfungsvorbereitungskurse im Angebot.

Kontakt:
Mag.a Nicola Kraml
Leitung Sprachenzentrum
Tel: 01427724101
Fax: 0142779241
nicola.kraml@univie.ac.at
www.sprachenzentrum.at

Alser Straße 4, Hof 1.16
1090 Wien



Stand 28



**Uniport
Karriereservice Universität Wien**

Branche: Consulting, Beratung, Dienstleistung
Geschäftsbereich: Beratung, Personalmarketing, Personalrecruiting
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 15
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 15

Spezielles Service:
für Studierende / AbsolventInnen: Beratung, Coaching, Workshops, Vorträge, Jobbörse, Messen, Podiumsdiskussionen, Netzwerk-Events, Publikationen
für ArbeitgeberInnen: Employer-Branding, Personalmarketing, Personalrecruiting

Kontakt:
MMag. Bernhard Wundsam
Geschäftsführer
Tel: 01/4277-10070
Fax: 01/4277-10079
bernhard.wundsam@uniport.at
www.uniport.at

Campus, Hof 1.17
Spitalgasse 2
1090 Wien



Stand 30



United Nations Information Service

Branche: sonstige Branchen
Geschäftsbereich: internationale Organisation
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: ca 5.000
Anzahl der MitarbeiterInnen weltweit: ca 40.000

Geplante Einstellungen: laufende Postenausschreibungen
Einsatzbereiche: multiple Einsatzbereiche
Aufnahmeverfahren: siehe https://careers.un.org
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
Dr. Irene Höglinger-Neiva
Public Information Officer
Tel. +43 (0)1/260 60-3325
Fax +43 (0)1/263 33 89
unis@un.org
www.unis.univie.ac.at

PO Box 500
1400 Wien



Stand 44



WAG Assistenzgenossenschaft

Branche: Soziales
Geschäftsbereiche: Beratung zu und Organisation von Persönlicher Assistenz (PA)
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: 700
Anzahl MitarbeiterInnen Gesamt: 700

Geplante Einstellungen: nach Bedarf

Einsatzbereiche: Aktuell beschäftigten wir rund 700 Persönliche Assistent_innen in Wien, NÖ und Bgld die für 350 Kund_innen tätig sind.
Aufnahmeverfahren: Schriftliche Bewerbung sowie persönliche Vorstellungsgespräche. Details siehe Website unter „Bewerbung und Jobs“.

Kontakt:
 Mag. Michaela Mallinger
 Redaktion online Medien
 und Beratung
 Telefon: 01 798 53 55
 Fax: 01 798 53 55 21
 messe@wag.or.at
 www.wag.or.at

Modecenter Str. 14
 1030 Wien



Stand 7



WALTER GROUP (LKW WALTER + CONTAINEX)

Geschäftsbereiche: Organisation von internationalen Transporten; mobile Raumlösungen und europaweiter Handel mit Containern
Anzahl der MitarbeiterInnen in Ö: mehr als 2.000
Standorte: Wiener Neudorf, Kufstein

Geplante Einstellungen: 20
Einsatzbereiche: Transport Management, Sales Management, Customer Service, Management Support (IT, Online Marketing...)
Aufnahmeverfahren: Online Bewerbung (jobs.walter-group.at), Interview per Telefon und auch persönlich
Praktikum möglich: ja

Kontakt:
 Mag. Thomas Denking
 Human Resources Manager
 Tel +43 2236 606-2422
 Fax +43 2236 606-52422
 personal@walter-group.at
 jobs.walter-group.at
 fb.com/waltergroupcareer

IZ NÖ-Süd, Straße 14
 2355 Wiener Neudorf



Stand 45



whatchado

Branche: Internet, Telekommunikation
Anzahl der Mitarbeiter: 35

whatchado ist die Karriereorientierungsplattform einer neuen Generation, auf der Menschen in 4-Augengesprächen über ihren Beruf, ihren Werdegang und ihr Leben erzählen. Dafür haben wir mehr als 6.500 Menschen interviewt, die ihr berufliches Glück bereits gefunden haben. Vom Youtuber bis zum Unternehmensgründer zeigen wir in unseren Videos die Vielfalt an Berufsmöglichkeiten, passende Unternehmen sowie neue Wege für die berufliche Orientierung auf.

Kontakt:
 Stefan Patak
 Head of Education
 Tel. +43 699 17404014
 stefan@whatchado.com
 www.whatchado.com

Möllwaldplatz 4/39
 1040 Wien



Stand 29



Die Wiener Volkshochschulen

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen
Geschäftsbereiche: Bildungsabschlüsse, Sprachen, Persönlichkeit, Computer, Naturwissenschaften, Politik, Kunst, Gesundheit, Gratis Lernhilfe und Ausbildung Ehrenamtliche
Anzahl MitarbeiterInnen Österreich: rd 1.000

Spezielles Service: Die Wiener Volkshochschulen bieten Weiterbildung in o.a. Bereichen, suchen auch immer wieder qualifizierte KursleiterInnen, v.a. in der Gratis Lernhilfe Mathematik, Deutsch, Englisch und bietet an der Akademie der Zivilgesellschaft einen dreimonatigen Lehrgang, um Freiwilligenprojekte zu fördern.

Kontakt:
 Bildungstelefon der VHS
 Service
 Telefon: 893 00 83
 info@vhs.at
 www.vhs.at

Lustkandlgasse 50
 1090 Wien



Stand 20



WIFI Wien Bildungsberatung

Branche: Bildung, Universitäten, Schulen
Geschäftsbereiche: Bildungsberatung, Potenzialerkennung und Bewerbungscoaching

Spezielles Service: Berufliche Wege verlaufen heute nur noch selten geradlinig. Bei der Beantwortung von Fragen wie „Was möchte ich beruflich erreichen?“ oder „Wie bewerbe ich mich richtig?“, bieten die ExpertInnen der WIFI Bildungsberatung professionelle Unterstützung.

Kontakt:
 Brigitte Hammerschmid
 Bildungsberatung
 Telefon: 01 476 77 5369
 Fax: 01 476 77-9 5361
 hammerschmid@wifwien.at
 www.wifwien.at/bildungsberatung

Währinger Gürtel 97
 am wko campus Wien
 1180 Wien



Stand 19



Suchen Sie die richtige Stelle an der richtigen Stelle:
 im STANDARD und auf derStandard.at.

Der Haltung gewidmet.

derStandard.at



Campus Tours

„Wege vom Campus in die (Arbeits-)Welt“



► **Welchen Support von hilfreichen Einrichtungen haben sie für ihren Berufseinstieg genutzt?**

Thematisch beleuchten wir 3 verschiedene Karrierewege:

- „Weg in die Selbstständigkeit“
- „Weg in den Job/die Anstellung“
- „Weg international“

Wann?

Dienstag, 12. Juni 2018,
von 16:00–18:00

Ab 18:00: Ausklang bei erfrischenden Sommerdrinks und Fingerfood

Rätselbegeisterte haben hier auch die Möglichkeit, durch Lösung einer kleinen Aufgabe, einen Sprachkurs zu gewinnen!

Veranstaltungsort:

Alte Kapelle, Campus,
Spitalgasse 2, 1090 Wien

Infos und Anmeldung unter

www.uniport.at/campuswalks

Gemeinsam mit Uniport und dem Alumniverband der Universität Wien kannst du am 12. Juni 2018 auf den Spuren von berufstätigen AbsolventInnen wandeln, die am Campus studiert haben. So erhältst du **aufschlussreiche Einblicke für den Übergang zwischen Studium und Beruf.**

► **Was fangen ehemalige Studierende vom Campus nun mit ihrem Wissen im Arbeitsleben tatsächlich an?**

► **Welche Tipps und Empfehlungen haben sie für euch, damit der Einstieg ins Berufsleben reibungslos geschafft werden kann?**

Tag der offenen Tür bei Uniport – das Karriereservice der Universität Wien

Uniport öffnet seine Türen und lässt frische Sommerluft ins Haus. Wir stellen unsere Services allen interessierten Studierenden vor – ganz persönlich und ohne Voranmeldung. So kannst du dich am 12. Juni in unserem Büro über unsere **Beratungs- und Event-Aktivitäten** informieren.

- Info-Zone + CV-Facts: 10:00–12:00 Uhr
- Bewerbungsfotos: 13:00–15:00 Uhr

Wir freuen uns auf dich/euch!

Weitere Infos findest du unter: www.uniport.at



Österreichs führendes Stromunternehmen: Arbeiten Sie mit Top-Experten an der Zukunft der Energie!



Verstärken Sie Österreichs führendes Stromunternehmen! Wir setzen wie kaum ein anderer in Europa auf die Kraft des Wassers – und auf die Energie und Kompetenz unserer exzellenten Kolleginnen und Kollegen. Von der Stromerzeugung über den Transport bis zum internationalen Handel und Vertrieb.

Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vertrauen wir von Anfang an. Wir bieten Ihnen ein hohes Maß an Eigenverantwortung in einem State-of-the-art Arbeitsumfeld mit einem interdisziplinären Kreis von Top-Expertinnen und -Experten. Denn nur so können wir uns weiterentwickeln und die zukunftsweisenden Aufgaben gemeinsam meistern.

Informieren Sie sich unter www.verbund.com/karriere über die Chancen, die Ihnen VERBUND als Arbeitgeber bietet. Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung unter +43 (0)50313-54155

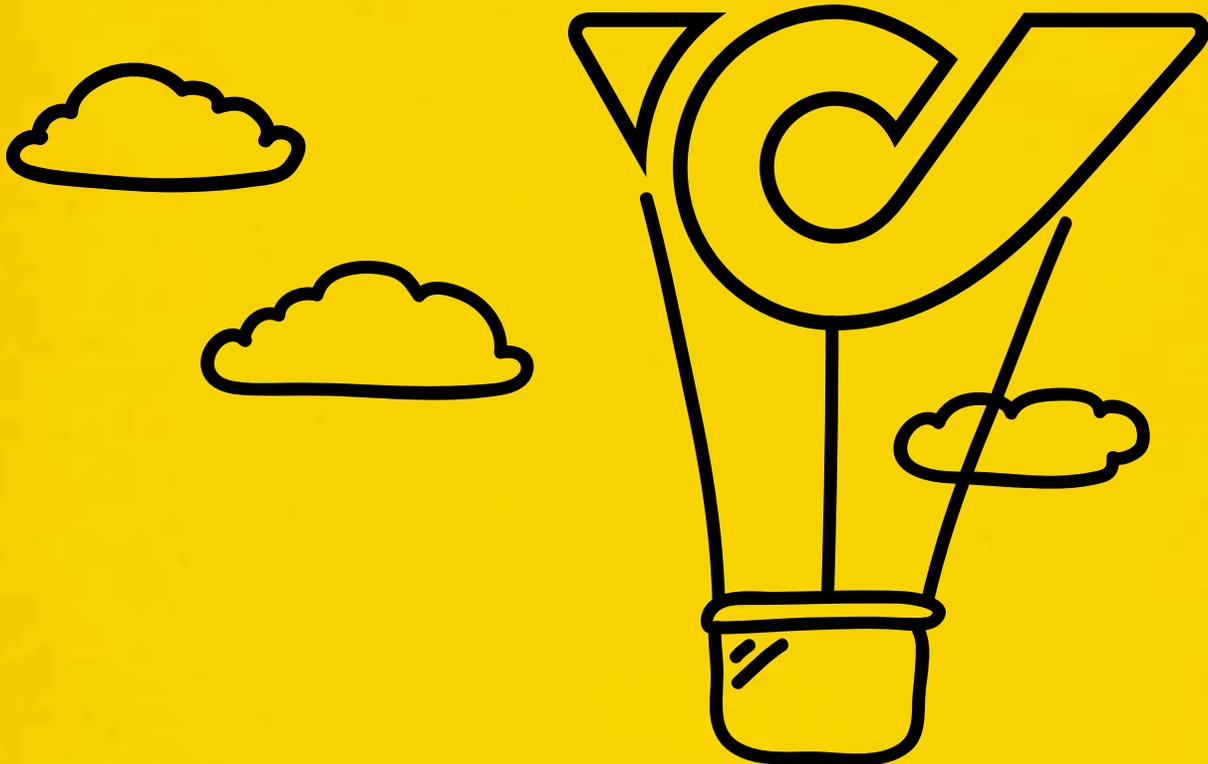
Zukunft bieten, Exzellenz fördern.

Verbund

Am Strom der Zukunft

HOCH HINAUS MIT DER POST!

WERDEN SIE TEIL DES TEAMS.



WIR SUCHEN SIE!

Die Post bringt Werte von Tür zu Tür. Wir sind eines der wichtigsten Infrastruktur-Unternehmen Österreichs. Und damit auch einer der bedeutendsten Arbeitgeber des Landes. Bei uns arbeiten Menschen aus 87 Nationen in insgesamt 11 Ländern. Wir bieten hervorragende Karriere-chancen - Wir alle sind die Post!

- Marketing
- Vertrieb
- Controlling
- Informationstechnologie
- Einkauf
- Online & Digital
- Filiale
- Logistik
- Lehrlinge
- Trainees

**BEWERBEN SIE SICH JETZT AUF
POST.AT/KARRIERE**